

**Estratto del Verbale nr 1. della procedura di valutazione comparativa per il conferimento di 1 posizione di Post Doctoral Fellow con contratto di ricerca ai sensi dell'articolo 22 della legge 240/2010 in Archeologia, indetta con decreto Rettorale PROT IMT N. 5772(143).VII.1.07.04.24**

Il giorno 28/04/2025 alle ore 15:40 si riunisce in via telematica la Commissione nominata con Decreto del Rettore n. 7201(168)VII.1.28.04.25, per l'espletamento della procedura sopra specificata.

[omissis]

La Commissione ricorda i tratti salienti del profilo bandito:

<b>Titolo della posizione</b>	<i>Archeologia</i>
<b>Gruppo Scientifico Disciplinare</b>	<i>10/ARCH-01 - Archeologia</i>
<b>Settore Scientifico Disciplinare</b>	<i>ARCH-01/C – Civiltà dell'Italia preromana ed etruscologia</i>
<b>Durata del Contratto</b>	<i>24 mesi</i>
<b>Importo lordo annuo percipiente</b>	<i>€ 38.986,46</i>
<b>Numero massimo di pubblicazioni da allegare ai fini della valutazione</b>	<i>2</i>
<b>Profilo della Ricercatrice o del Ricercatore da assumere</b>	<i>Il/La candidato/a dovrà avere solida formazione e preparazione in ambito archeologico. È richiesta esperienza nello studio e valorizzazione di collezioni, con particolare riferimento a contesti dell'Italia preromana, di cui si richiede conoscenza approfondita comprovata da pubblicazioni scientifiche. Competenze nell'ambito della gestione di beni culturali ed esperienza nell'allestimento e organizzazione di musei e collezioni saranno fortemente valorizzate. Si richiede capacità di lavoro in team, anche con riferimento a ricerche multidisciplinari.</i>
<b>Descrizione del progetto di ricerca e specifiche funzioni su cui il titolare del contratto post doc verrà impegnato</b>	<i>Il/La candidato/a risultato/a vincitore o vincitrice del presente bando sarà coinvolto/a nella ricerca scientifica finalizzata alla definizione di un nuovo progetto espositivo di materiali archeologici, nell'ambito della collaborazione in essere tra la Scuola IMT e il Museo Nazionale Etrusco di Villa Giulia (Roma). In particolare, in cooperazione con il Museo e con i responsabili scientifici di area della Scuola, la persona selezionata lavorerà allo studio e riorganizzazione di nuclei selezionati della collezione archeologica e alla raccolta ed elaborazione di dati per la definizione di un progetto di riallestimento delle sale della collezione etrusca. Il ricercatore/La ricercatrice post-doc parteciperà attivamente al programma di ricerca, su cui avrà responsabilità diretta; favorirà la cooperazione continua e costante tra le diverse istituzioni coinvolte coordinando la ricerca, collaborando con ruolo</i>

	<i>primario alla pianificazione e gestione delle attività e garantendo supporto all'ideazione del progetto espositivo, anche attraverso l'applicazione di strumenti e tecniche innovative; valorizzerà in modo strategico l'interazione con gli studenti della Scuola, favorendone il coinvolgimento in tutte le fasi del progetto. Particolare attenzione sarà riservata alla definizione di una proposta mirata a rafforzare i legami tra ricerca scientifica e divulgazione di contenuti culturali e a migliorare qualitativamente e quantitativamente i servizi offerti dal Museo.</i>
<b>Copertura finanziaria</b>	<i>D.D MUR 47/2025 - Investimento 1.2 «Finanziamento di progetti presentati da giovani ricercatori» del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza CUP D63C25000130006</i>

*Sono ammessi a partecipare alla selezione le candidate e i candidati, anche cittadini di Paesi non appartenenti all'Unione Europea, **in possesso del titolo di dottore di ricerca o titolo equivalente alla data del 15 maggio 2025**, conseguito in Italia o all'estero che:*

*- hanno concluso il percorso dottorale avendo svolto un periodo, di almeno 3 mesi, di formazione e ricerca all'estero e che non hanno maturato una consolidata esperienza nella gestione dei gruppi di ricerca e non sono in una posizione contrattuale tale da garantirgli una stabile prospettiva di carriera nell'ambito della ricerca.*

*In tale definizione sono compresi coloro che:*

*- al 20 febbraio 2025, data di pubblicazione del D.D. n. 47/2025, non hanno compiuto il 41esimo anno di età oppure*

*- al 20 febbraio 2025, data di pubblicazione del D.D. n. 47/2025, non hanno compiuto il 46esimo anno di età e hanno completato il PhD da massimo 7 anni*

*Le candidate e i candidati devono inoltre trovarsi in una o più delle seguenti condizioni:*

*- dover acquisire una prima esperienza come responsabile di fondi e/o attività di ricerca;*

*- dover acquisire esperienza nella leadership e nella gestione di un team di ricerca nazionale e/o internazionale;*

*- non avere o non aver avuto un contratto Full Time Equivalent (FTE) a tempo indeterminato come ricercatore e/o professore di ruolo.*

[omissis]

Nella **prima fase** della selezione la Commissione effettuerà la valutazione comparativa delle candidate e dei candidati esprimendo un motivato giudizio analitico, sui titoli, sul curriculum e sulla produzione scientifica e sul progetto di ricerca al fine dell'ammissione al colloquio.

La seconda fase della selezione consiste in un **colloquio**, volto ad accertare l'idoneità allo svolgimento dell'attività di ricerca oggetto del contratto e alla realizzazione della proposta progettuale presentata, nonché alla valutazione della conoscenza della lingua inglese e/o di altre lingue rilevanti per la ricerca. I colloqui avranno una durata di 15 minuti ciascuna circa

A seguito dei colloqui, la Commissione attribuisce un **punteggio ai singoli criteri di valutazione titoli** anche alla luce di quanto emerso durante il colloquio. Il punteggio massimo attribuibile è pari a 100.

<b>criterio</b>	<b>Valutazione titoli</b>	Max. 100 Punti
a	qualità, originalità ed innovatività della proposta progettuale, con riferimento al programma di ricerca oggetto della selezione	40
b	attinenza e rilevanza delle attività di ricerca precedentemente svolte, nonché delle eventuali esperienze lavorative, in relazione ai contenuti del programma di ricerca oggetto della selezione	20
c	attinenza delle pubblicazioni allegate con il programma di ricerca oggetto della selezione	10
d	colloquio volto ad accertare l'idoneità allo svolgimento dell'attività di ricerca oggetto del contratto e alla realizzazione della proposta progettuale presentata, nonché alla valutazione della conoscenza della lingua inglese e/o di altre lingue rilevanti per la ricerca.	30

A seguito dei colloqui, la Commissione, confrontati gli esiti delle singole valutazioni, individua la candidata vincitrice o il candidato vincitore. La Commissione formula altresì una graduatoria di merito sulla base dei punteggi assegnati.

[omissis]